



EMAKUME ETA GIZONEN  
BERDINTASUNERAKO I PLANA  
KANPEZUKO ARABAKO  
MENDIALDEKO KUADRILLAN

I PLAN DE IGUALDAD DE LA  
CUADRILLA DE CAMPEZO  
MONTAÑA-ALAVESA

[2018-2021]

# **Emakume eta gizonen Berdintasunerako I Plana (2018-2021)**

**Kanpezu-Arabako Mendialdeko Kuadrillan** berdintasun politiken garapenerako markoa ezartzen du. 2017. urtean berdintasun diagnostiko eta plangintza bat abian jarri zen, eta, prozesu horrek partaidetza zabal bat izan zuen. Izan ere, prozesu horren ondoren hurrengo urteetarako neurri batzuk zehaztu ziren emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde lan egiteko.

## **BERDINTASUN PLANAK LAU ARDATZ JORRATZEN DITU**

### **1 ARDATZA: GORBERNU ONA**

Gobernu onak esan nahi du emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna txertatzea era-bakitzeko esparruetan zein erabaki horiek abiatzen dituzten prozesuetan.

Estrategia honen garapenaren oinarria da emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko lana ez dela politika publiko bakan baten eskumena, baizik eta guztia barne hartzen dituela (ekonomia, kultura, kirola eta abar), eta beraz, denek dutela erantzukizuna bere garapenean.

### **2 ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA**

Ahalduntzeak suposatzen du emakumeek autonomia osoa eta haien bizitzaren kontrola dutela. Eta honela ahalbidetuko da: batetik, emakumeek haiein ikuskeria eta konfiantza indartzea eskubide sujektu bezala autoestimua indartuz, bestetik, bazterkerien egiturazko eta kulturazko arrazoiaik zalantzan jarriz; eta, azkenik, haien biziaren genero egiturazko arrazoien ondorio direla ezagutuz.

Ahalduntza gizartea eraldatzeko eta emakumeen arteko harremanak eta estrukturak sustatzeko estrategia da, eta aldaketa sozialak eta politikoak posibleak egiten dira.

Berdintasun Diagnostikoaren eta Plana-ren informazio zabalagoa duzue Kuadri-lako eta Udaletako webguneetan.

**[www.montanaalavesa.com](http://www.montanaalavesa.com)**

### **3 ARDATZA: EKONOMIAK ETA ZAINTZAREN GIZARTE ANTOLAKETA ERA DATU**

Egungo zaintza ereduak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak eta bereizkeriak errepruduzitzen ditu, hori dela eta, garrantzitsua da zaintzaren gizarte antolaketa berri baterantz abiatzea. Zaintzaren gizarte antolaketak genero rolak, baloreak eta familia barruko, lan esparruko eta esparru publikoko arauak berrikustea eskatzen du.

Garrantzitsua da emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra sustatzea lan merkatura sartzean, lan baldintzetan, formakuntzan, promozioan eta soldatan.

### **4 ARDATZA: INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK**

Indarkeria matxistaren prebentzioan lan egiteak sexu-genero-sexualitatea sistema sostengatzen duten partekatutako baloreen eta sinesmenen sisteman esku hartzea suposatzen du, eta harengandik erorritako harremanetan. Zentzu horretan, azaldu behar da indarkeria matxista indarkeria sexista guztia barne hartzen dituela, hau da, emakumeei emakume izateagatik zuzendutako indarkeria mota oro.

Beharrezkoa da indarkeria matxistaren aurkako esku hartze integralean lan sakonago egitea, prebentzioa, detekzioa eta arreta hobetzen. Garrantzitsua da, era berean, Kuadrillako arreta hobetze aldera, instituzioen arteko koordinazioa eta arreta egiturak garatzea eta hobetzea.

**EL I Plan de Igualdad de la Cuadrilla de Campezo Montaña-Alavesa (2018-2021)** establece el marco para el desarrollo de las políticas en materia de Igualdad de la Cuadrilla. En 2017 se puso en marcha un proceso de diagnóstico y planificación en igualdad que contó con una amplia participación. Tras ese proceso se diseñaron las medidas para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres para los próximos años.

## EL PLAN DE IGUALDAD CONTIENE CUATRO EJES

### EJE 1: BUEN GOBIERNO

El buen gobierno implica incorporar la igualdad de mujeres y hombres tanto en la toma de decisiones como en los procesos a través de los que esas decisiones son implementadas.

El desarrollo de esta estrategia parte de la idea de que el trabajo en favor de la igualdad de mujeres y hombres no compete a una única política pública, sino que involucra a la totalidad (economía, cultura, deporte etc) y, por tanto, todas ellas son corresponsables en su desarrollo.

### EJE 2: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

El empoderamiento supone que las mujeres poseen plena autonomía y control sobre sus vidas. Se trata de reforzar una nueva concepción de sí mismas como sujetos de pleno derecho que pasa por el fortalecimiento de la autoestima, por cuestionar las justificaciones sociales y culturales de la opresión y por cobrar conciencia de que sus vivencias responden a causas estructurales con un fuerte componente de género.

El empoderamiento es una estrategia para la transformación social que fomenta redes y estructuras organizativas de mujeres que hacen posibles los cambios sociales y políticos.

Para más información está disponible el Diagnóstico y el Plan de Igualdad en la página web de la Cuadrilla y Ayuntamientos.  
**www.montanaalavesa.com**

### EJE 3: TRANSFORMAR LAS ECONOMÍAS Y LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DE LOS CUIDADOS

El modelo actual de cuidados reproduce las desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres, por lo que es necesario avanzar hacia una nueva organización social de los cuidados. La corresponsabilidad en los cuidados requiere revisar los roles de género, los valores y las normas en el ámbito familiar, el mercado laboral y el ámbito público.

Es importante promover una igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, formación, promoción y salario.

### EJE 4: VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA

Trabajar en torno a la prevención de la violencia machista supone intervenir sobre todo el sistema de valores y creencias compartidas que sustentan el sistema sexo-género-sexualidad y las relaciones de género que derivan de éste. En este sentido, cabe señalar que la violencia machista engloba la violencia sexista, es decir, todas las formas de violencia dirigidas a las mujeres por el solo hecho de serlo.

Es necesario avanzar en la intervención integral contra la violencia machista, mejorando la prevención, detección y atención. Es importante desarrollar y mejorar sistemas de atención y coordinación interinstitucional a fin de optimizar la atención prestada desde la Cuadrilla.

## ARABAKO MENDIALDEKO KUADRILLA BERDINTASUN ZERBITZUA

Gasteiz-Lizarra errepidea, 7  
01110 · Santikurutze Kanpezu  
[igualdad@montanaalavesa.com](mailto:igualdad@montanaalavesa.com)

**945 40 54 24**

EGUNAK: ORDUTEGIA: UDALETXEAK:

**Astelehena:** 08:00-15:00 **Bernedo**

**Asteartea:** 08:00-15:00 **Kanpezu**

**Asteazkena:** 08:00-11:30 **Lagran**

12:00-15:00 **Urizaharra**

**Osteguna:** 08:00-15:00 **Arria-Maeztu**

**Ostirala:** 08:00-11:30 **Harana**

12:00-15:00 **Kanpezu-Arabako  
Mendialdeko  
Kuadrilla**

### Kanpezuko Berdintasun zerbitzua

[www.campezo.eus](http://www.campezo.eus)

### Arabako Foru Aldundia

Igualdad, Cooperación e Interculturalidad:  
[www.araba.eus](http://www.araba.eus)

### Emakunde

[www.emakunde.euskadi.eus](http://www.emakunde.euskadi.eus)

### Laia Eskola

[www.laiaeskola.eus](http://www.laiaeskola.eus)

### Beldur Barik

[www.beldurbarik.org](http://www.beldurbarik.org)

### SATEVI

Emakumeen aurkako Indarkeriaren  
Biktimentzako Telefono bidezko Arreta  
Zerbitzua  
**900 840 111**  
(24 ordu eta doaneko)



## SERVICIO DE IGUALDAD DE LA CUADRILLA DE CAMPEZO MONTAÑA-ALAVESA

Carretera Vitoria-Estella, 7  
01110 · Santa Cruz de Campezo  
[igualdad@montanaalavesa.com](mailto:igualdad@montanaalavesa.com)

**945 40 54 24**

DIAS: HORARIO: AYUNTAMIENTOS:

**Lunes:** 08:00-15:00 **Bernedo**

**Martes:** 08:00-15:00 **Campezo**

**Miércoles:** 08:00-11:30 **Lagrán**

12:00-15:00 **Peñacerrada**

**Jueves:** 08:00-15:00 **Arraia-Maeztu**

**Viernes:** 08:00-11:30 **Valle de Arana**

12:00-15:00 **Cuadrilla de  
Campezo  
Montaña-Alavesa**

### Servicio de Igualdad de Campezo

[www.campezo.eus](http://www.campezo.eus)

### Diputación Foral Alava

Igualdad, Cooperación e Interculturalidad:  
[www.araba.eus](http://www.araba.eus)

### Emakunde

[www.emakunde.euskadi.eus](http://www.emakunde.euskadi.eus)

### Laia Eskola

[www.laiaeskola.eus](http://www.laiaeskola.eus)

### Beldur Barik

[www.beldurbarik.org](http://www.beldurbarik.org)

### SATEVI

Servicio Especializado de Información y  
Atención telefónica a mujeres víctimas de la  
Violencia contra las Mujeres

**900 840 111**

(Gratis/24 horas)



► Arabako Foru Aldundia  
Diputación Foral de Álava

# EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I PLANA KANPEZUKO ARABAKO MENDIALDEKO KUADRILLAN

## I PLAN DE IGUALDAD DE LA CUADRILLA DE CAMPEZO MONTAÑA-ALAVESA

(2018-2021)

