

LEHENENGO KAPITULUA

IZENA

1. Artikula-

....IZKI LANDA-GARAPENERAKO ELKARTEA Arabako Mendialdeko eskualdekoaren, erregistro zenbakia AS/A/0158/1989 eta 1989ko ekainaren 23 datarekin inskribatuta, estatutuak aldatu dira ekainaren 22ko 7/2007 Legea, Euskadiko Elkarteena; martxoaren 22ko, 1/2002 Lege Organikoa, Elkartzeko eskubidea arautzen duena eta Euskadiko Autonomi-Estatutuko 9 eta 10.13 artikuluetan ezarritakoarekin ados.

Elkartea arautuko dute Elkarteei buruzko Lege horrek; Estatutu hauek, Legearen aurka ez doazen heinean; elkarteko organo-gobernuek legez behar bezala hautatutako akordioek, Legearen eta/edo Estatutuen aurka ez doazen heinean; eta Eusko Jaurlaritzak onar ditzakeen arauak. Eusko Jaurlaritzaren arauak gehigarriak izango dira.

HELBURUAK

2. Artikula-

Elkarte honek proposatzen dituen helburuak honako hauek dira:

1.- Landa-garapenari buruzko apirilaren 8ko 10/1998 Legean aurreikusitako helburuak, orokorrik nahiz sektorialak, betetzea.

2.- Helburu orokor hauek betetzea:

a) Euskadiko nekazaritzaren eta landa ingurune osoaren funtzioanitzasuna eta iraunkortasuna bermatu eta sustatza ekonomi, gizarte, ingurugiro eta kultur alderditan, nola eta Euskadiko nekazaritzaren egoera era ezaugarrietara egokitutako eredu diseinatz, landa eremuak despopulatu eta lagatzeko prozesuak eragotziz, eta landa eta hiri inguruen arteko elkarrengina diskriminazio positiboaren bitarte bultzatzuz.

b) Landa ingurunearren berezko ezaugarri nagusiee eustea, landa ingurunea nekazaritzako elikagaien sektoreko produkzio eta eraldakuntzaren egituratzea, hori guztia oinarri ekonomikoa dibertsifikatzearekin bateragarri eginez.

c) Nekazaritzak lehiazko duen gaitasunaren hobekuntza sustatza, ingurune fisikoaren ezaugarriak eta nekazariekin betetzen duten funtzi sozial garrantzitsua kontuan harturik, familia ustiategia oinarritzat harturik, asoziazionismo eta kooperativismoaren bidez artikulaturik, betiere merkatuari eta euskal kontsumitzaleei kalitatezko elikagaien bidez on eginez, ingurugiroa babesteari eta nekazaritzako elikagaien kalitatea eusteari begira.

CAPITULO PRIMERO

DENOMINACIÓN

Artículo 1º.-

Los presentes Estatutos de la "ASOCIACIÓN DE DESARROLLO RURAL IZKI", "IZKI LANDA GAREPENERAKO ELKARTEA" de la comarca de Montaña Alavesa, nº de Registro AS/A/01588/1989 inscrita con fecha 23 de junio de 1989, han sido modificados de conformidad con lo establecido en la Ley 7/2007, de 22 de junio, de Asociaciones de Euskadi y la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación, de acuerdo con lo establecido en los artículos 9 y 10.13 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco.

Dicha Asociación se regirá por los preceptos de la citada Ley de Asociaciones, por los presentes Estatutos en cuando no estén en contradicción con la Ley, por los acuerdos válidamente adoptados por sus órganos de gobierno, siempre que no sean contrarios a la Ley y/o los Estatutos, y por las disposiciones reglamentarias que apruebe el Gobierno Vasco, que solamente tendrán carácter supletorio.

FINES QUE SE PROPONE

Artículo 2º.-

Los fines de esta Asociación son:

1.- La consecución de los objetivos, generales y/o sectoriales, recogidos en la Ley 10/1998, de 8 de abril, de Desarrollo Rural.

2.- La consecución de los siguientes objetivos generales:

a) Garantizar y fomentar la multifuncionalidad y la sostenibilidad de la agricultura vasca y del conjunto de su medio rural en su vertiente económica, social, ambiental y cultural, diseñando un modelo adaptado a la realidad y características de la agricultura vasca, frenando los procesos de despoblamiento y abandono, así como propiciando la interacción del mundo rural y el urbano, mediante acciones de discriminación positiva.

b) Preservar las señas de identidad fundamentales del medio rural, así como su vertebración futura en torno a la producción y transformación del sector agroalimentario, compatibilizándose con la diversificación de su base económica.

c) Promover la mejora de la capacidad competitiva de la agricultura, teniendo en cuenta las características del medio físico y la importante función social que desarrollan las personas agricultoras, basada en un modelo de explotación familiar, articulada a través del asociazionismo y el cooperativismo y orientada hacia el mercado beneficiando a las personas consumidoras vascas con productos alimentarios de calidad, la protección del medio ambiente y la calidad agroalimentaria.

- [Handwritten signature]*
- d) Landa ingurueta enpresen eta ekonomi egituren lehiakortasuna areagotzea, arreta berezia jarriz nekazaritzak elikagaien enpresetan, nekazalturismokoetan, landa turismokoetan, nekazaritza ekologikoetan eta landa ingurunean garapen endogenoko proiekuei ekiten dien beste edozein enpresatan, horiek merkatuaren eta lehiaren joeretara egokitzea bultzatu, prozesu hori landa inguruak betetzen dituen mota guztiaren helburu nagusia izango da enplegua mantendu eta sortzea landa inguruko biztanleen onerako.
 - e) Landa ingurunearen garapenean eragina duten administrazio eta herri erakundeen arau eta jarduketak integratzea, disfuntzioak eta koordinazio falta eragozteko, eta tresnen koherentzia hobea, esku-hartzeen eraginkortasun handiagoa, eta landa eta hiri inguru arteko elkarrengina bultzatzea.
 - f) Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna sustatzea. Horretarako, genero ikuspegia eta emakumeen jabekuntza txertatuko dira elkartearren ekintza arlo guztietan.
 - g) Landa eremuen garapenaren protagonismoari eustea bai biztanlerian, bai bertako erakundeetan; asoziazionismoa, eta emakumeen eta gazte taldeen prozesu ekonomiko eta sozialen parte hartzera eta gehitzea bultzatzea.
 - h) Landa ingurueta natur, histori, kultu eta hizkuntza ondarea berreskuratu, artatu, garatu era zabaltzea.
 - i) Lurrardearen antolamendua hobetzea, espazioaren erabilera arrazoizkoago era orekatuagoa bultzatuz.
 - j) Landa ingurunearen balioak aintzat hartzen dituen era landa ingurunearen garapenerako neurri egokiak ezartzeko bidea ematen duen kultura soziala bultzatzea.

3.- Helburu zehatz edo sektorial hauek betetzea:

1. *Lurrardearen antolamenduaren arloan:*

- a) Lurrardearen' eta hirigintzaren antolamendurako tresnak landa zonaldeen ezaugarri ea beharrizanaren arabera ezartzea, harmoniaz uztar daitezen, batetik, natur baliabideak antolatu eta artatzeko premiak eta nekazaritza eta basogintzaren ikuspegitik balio handia duten lurren babes eta, bestetik, jarduera ekonomikoen mantenimendu eta garapena eta landa herriguneak behar beste zerbitzuz hornitu beharra.

d) Incrementar la competitividad de las empresas y estructuras económicas de las zonas rurales, con especial atención a las empresas agroalimentarias, de agroturismo, de turismo rural, de agricultura ecológica y cualesquiera otras que acometan proyectos de desarrollo endógeno en el medio rural, impulsando su adaptación a las tendencias del mercado y la competencia, compaginando este proceso con las funciones y servicios de todo tipo que desempeña el medio rural. Todo ello tendrá como objetivo primordial el mantenimiento y la creación de empleo en beneficio de quien habita en el medio rural.

e) Integrar las normas y actuaciones de las diferentes Administraciones y entidades públicas que afecten al desarrollo de las zonas rurales, evitando disfuncionalidades y descoordinación, a la vez que propiciando una mejor coherencia de los instrumentos, una mayor eficacia de las intervenciones y la interacción del entorno rural y urbano.

f) Fomentar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres incorporando la perspectiva de género, así como el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos de actuación de la Asociación.

g) Mantener el protagonismo del desarrollo de las zonas rurales en su población y en las entidades de las propias zonas, potenciando el asociacionismo, así como la participación e incorporación de las mujeres y el colectivo de jóvenes a los procesos económicos y sociales.

h) Recuperar, conservar, desarrollar y divulgar el patrimonio natural, histórico, cultural y lingüístico de las zonas rurales.

i) Mejorar la ordenación del territorio, favoreciendo una ocupación más racional, equilibrada e interrelacionada del espacio.

j) Favorecer una cultura social que perciba los valores del medio rural y propicie el establecimiento de las medidas adecuadas para su desarrollo.

3.- La consecución de los siguientes objetivos específicos o sectoriales:

1. *En materia de ordenación del territorio:*

- a) Establecer los instrumentos de ordenación del territorio y urbanísticos con arreglo a las características y necesidades de las zonas rurales, de manera que se conjuguen, de forma armonizada, las exigencias de ordenación y conservación de los recursos naturales y la protección del suelo de alto valor agrológico y forestal con el mantenimiento y desarrollo de las actividades económicas y la dotación adecuada de servicios a las poblaciones rurales.

b) Arreta berezia jartzea landa zonaldeak eta bertako biztanleria beharrezko zerbitzu eta azpiegiturez hornitzen eta alde horietako ekonomiaren dibertsifikatze eta garatze jasangarrian, eta behar bezala haztatzea zein neurritan eratziki behar zaizkien landa zonaldeei hiri ingurunean beharrizanen asegari diren funtzoak, emakumeen eta gizonen aukera berdintasuna kontuan izanda, landa garapenerako politikaren helburuekin bateragarri egin behar dituzten mugen barruan.

c) Landa inguruneak nekazaritza, basogintza eta naturarloetan dituen balioak babestea.

2. Nekazaritza eta basogintza arloan:

a) Mendieí buruzko foru arauen esparruan, nekazaritza eta basogintzaren zeregina bultzatzea, landa ingurunearren ekonomiaren oinarria izan dezaten, eta funtsezko faktorea izan dezaten gutxiegi erabilitako lurak eta natur baliabideak hobeto aprobetxatzeko, artatzeko eta agenteen partaidetza antolatzeko, eta lurraldea behar bezala artikulatzeko.

b) Sektoreko enpresen lehiakortasuna hobetzea, nola eta produktuak kalitateagatik bereizmena sustatzu eta ekoizkortasuna eta ekoizpen kostuak hobetzeko sustapen komertziala bultzatzu, arreta berezia jarri garapen endogenoko jarduketetan eta hurbileneko merkatuetako sustapenean.

c) Gazteak nekazaritzan aritza errazteko baldintzak sortzea, belaunaldi aldaketa gauzatzeko eta enplegua sortzeko bidea emanez.

d) Landa eremuan emakumeek eta gizonek beraien eskubideak berdintasun baldintzetan benetan gauzatzea bermatzeko neurriak hartzea.

e) Transferentzia teknologikoa, teknika eta enpresa arloko prestakuntza informazioko teknologia berrien erabilera eta ezagutza lehiakortasunerako faktoretzat hartu eta hobetzea.

f) Euskal nekazaritzako elikagaigintzan kooperativismoa bultzatzea, sektorearen artikulazioa agenteen parte-hartzerek abia dadin lagunduz.

g) Sektoreen arteko lankidetza eta nekazaritzako elikagaigen industriaren garapena bultzatzea, eta, modu horretara, nekazaritza eta elikagaigintza egituratzea, nekazaritza merkatuetara hurbil dadin eta ahalik eta handiena izan dadin haren balio erantsia, hurbileneko merkatuak bereziki kontuan izanez.

b) Prestar especial atención a las necesidades específicas de dotación de servicios e infraestructuras y a la diversificación y desarrollo económico sostenible de las zonas rurales y su población, ponderando de manera adecuada la atribución a las zonas rurales de funciones originadas en el medio urbano y destinadas a satisfacer las necesidades de éste, teniendo en cuenta la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, dentro de los límites que las hagan compatibles con los objetivos de la política de desarrollo rural.

c) Proteger los valores agrarios, forestales y naturales del medio rural.

2. En materia de agricultura y silvicultura:

a) Impulsar el papel de la agricultura y la silvicultura, en el marco de las normas forales de montes, como base de la economía del medio rural y factor esencial para la ordenación participativa, conservación y optimización del aprovechamiento de tierras infrautilizadas y de los recursos naturales, y una adecuada articulación territorial.

b) Mejorar la capacidad competitiva de las empresas del sector, estimulando la diferenciación de los productos por la calidad y una promoción comercial que optimice su productividad y los costes de producción, con especial atención a las actuaciones de desarrollo endógeno y a la promoción en los mercados más próximos.

c) Crear las condiciones precisas para favorecer la incorporación de jóvenes a la agricultura propiciando el recambio generacional y la creación de empleo.

d) Adoptar las medidas oportunas para garantizar el ejercicio efectivo por parte de mujeres y hombres en el mundo rural en condiciones de igualdad de sus derechos.

e) Optimizar la transferencia tecnológica, la formación técnico-empresarial, la utilización de las nuevas tecnologías de la información y el conocimiento como factores de competitividad.

f) Fomentar el cooperativismo en el sector agroalimentario vasco, favoreciendo la articulación sectorial desde unas bases participativas.

g) Vertebrar el conjunto del sector agroalimentario impulsando la colaboración intersectorial y el desarrollo de la industria agroalimentaria, con el fin de aproximar la agricultura a los mercados y maximizar su valor añadido, teniendo especialmente presentes los mercados más próximos.

3. Landa ingurune ekonomi ehuna dibertsifikatzeari eta enplegua sortzeari dagokionez:

- a) Enplegu sorkuntza eta landa inguruneko aukera berdintasuna sustatzea eta bultzatzea.
- b) Sektoreko enpresek emakumeen kontrataazioa eta sustapen profesionalari lehentasuna ematea.
- c) Industri lurzoru eta haren oinarrizko azpiegiturak era ordenatuan eta zentzuz garapen eta okupatzen laguntzea, betiere landa ingurunearen ezaugarri bereziak errespetatu era zaintzen direlarik, eta ekonomia dibertsifikatu eta dinamizatu beharrari erantzuten zaiolarik, arreta berezia jarriz garapen ekimenak bultzatzen dituzten nekazaritzako elikagaien industriaren proiekuetan.
- d) Industri empresa txiki eta ertainak ezartzeko erraztasunak ematea, arreta berezia jarriz garapen endogenoko proiektuak sustatzen dituzten enpresetan, baita zerbitzu enpresetan ere, nekazaritza tradizionaleko ekoizpenari balio erantsirik handien ematen diotenei lehentasuna emanez.
- e) Lana informazioaren teknologia berriean oinarrituri antolatzeko eredu berrien garapena bultzatzea, landa inguruneko enpleguaren lan baldintzak eta bizi kalitatea hobetzeko aukera egon dadin.

4. Hezkuntza eta kultur arloan:

- a) Hezkuntzako eskaintza landa inguruneko biztanleriaren garaia behar bezala iristeko modua bermatzea, biztanleria horren berezitasunak kontutan hartzen dituzten irizpide eta baremoekin, hezkuntzako eskaintza landa ingurunera hurbiltzen ahalegininduz, baten ere herrigune apartatu eta txikientzako derrigorrezko hezkuntzari dagokionez.
- b) Hizkuntzaren kalitatea hobetzea. Horretarako, euskal landa ingurunearen berezitasunekin bat datozen hezkuntza eredu, teknika eta jarraibide berriztaileak garatu behar dira, landa inguruneko biztanleriari bere ingurua ezagutu eta baloratzeko aukera eman dioten kurrikulumak diseinatu behar dira, eta zonalde horietako emakume eta gazteen prestakuntza eta trebakuntza lehentasunez bultzatu behar dira.
- c) Landa zonaldeetako biztanleen lanbide heziketa eta heziketa okupazionala egokitzea zonalde bakoitzak lancesku kualifikatua lortzeko dituen beharrizan berezien arabera, lancesku hori beharrezkoa baita enpresa berriak irekitzeko, aktiboen birziklapena bultzatzeko, eta teknologia zein ekoizpen modu berriak erabiltzeko.

3. En materia de diversificación del tejido económico del espacio rural y la creación de empleo:

- a) Promover y apoyar la creación de empleo y la igualdad de oportunidades de la población rural.
- b) Priorizar la contratación y promoción profesional de mujeres por las empresas del sector.
- c) Promover el desarrollo y ocupación de suelo industrial y de sus infraestructuras básicas de forma ordenada y racional, respetando y preservando las características específicas del medio rural y dando respuesta a sus necesidades de diversificación y dinamización económica, con especial atención a los proyectos de la industria agroalimentaria que impulsen iniciativas de desarrollo endógeno.
- d) Propiciar la instalación de pequeñas y medianas empresas industriales, con especial atención a las empresas de transformación de proyectos de desarrollo endógeno, así como de servicios, dando prioridad a la producción agraria tradicional.
- e) Apoyar el desarrollo de nuevos modelos de organización del trabajo en base a las nuevas tecnologías de la información que posibiliten la mejora de las condiciones laborales y la calidad de vida del empleo rural.

4. En materia educativa y cultural:

- a) Garantizar el acceso adecuado de la población rural de la oferta educativa, con criterios y baremos que tengan en cuenta sus especificidades, procurando una aproximación progresiva de la misma al medio rural, en especial en lo relativo a la enseñanza obligatoria para los núcleos de población más alejados y de menor tamaño.
- b) Mejorar la calidad de la enseñanza, desarrollando modelos, técnicas y pautas educativas innovadoras que se adecúen a las peculiaridades del medio rural vasco, favorezcan el conocimiento y valoración de ese medio por parte de la población de las zonas rurales, e impulsen la formación y capacitación prioritaria de las mujeres y jóvenes de tales zonas.
- c) Adecuar la formación profesional y ocupacional de quien habita en las zonas rurales a las necesidades específicas de cada una de ellas para obtener mano de obra cualificada necesaria para la apertura de nuevas empresas, potenciar el reciclaje de los activos e introducir nuevas tecnologías y métodos de producción.

d) Hezkuntza, kultur eta kirol ekipamenduen artikulazio orokorra erraztea ekipamenduon balioaniztasuna eta funtzoaniztasuna sustatz, eta egun dauden desorekak zuzenduz.

e) Landa inguruneko kulturaren ezagutza, zabalkundea eta balorazioa sustatzea. Emakumeek egindako eta egiten duten lana bistaratzea eta aitortzea bultzatuko da.

5. Osasun arloan:

a) Osasun arloko eskaintza lurrealdeko herrigunerik apartatu eta, txikinetako biztanleengana hurbiltzea, gero eta hurbilagotzea.

b) Emakumeen eta gizonen osasunari buruzko desberdintasun faktoreak kontuan izatea, pareko osasun maila lortzeko.

c) Ordenazio Farmazeutikorako Legearen markoa, landa ingurunearen premia bereziei erantzuteko berariaz diseinatutako eskaintza farmazeutikoa sustatzea.

d) Emakumeenganako indarkeriaren aurkako baliabideei buruzko informazioa eta bideratzea ezartzea.

6. Etxebitzitza arloan:

a) Landa ingurunearen berezitasun eta aukeren araberako etxebitzitza politika gartzea, kalitate onekoa eta dentsitate txikikoa, alegia, landa ingurunea ohiko bizilekutarako erakargarri bilakatzeko, espekulazioa eragozteko eta landa inguruneko gazteei etxebitzitza lortzeko modua errazteko.

7. Azpiegitura arloan:

a) Landa inguruneko biztanleek lana, zerbitzuak, heziketa, aisia, gizarte harremanak eta kontsumoa eskuratzeko dauzkaten aukerak hobetzea, horretarako beharrezko diren azpiegitura guztiak behar bezala garatuz. Horretarako, kontuan izango dira emakumeen premiak eta ekarpenak garatu beharreko proposamenetan.

b) Oinarritzko azpiegiturak presaz eta lehentasuna emanez garatzea, hala nola garraio, elektrifikazio, ur-horniketa, saneamendu, gas, telefonia eta ureztatze arlokoak, azken hauek nekazaritza sektorearentzat funtsezkoak baitira. Era berean, arreta berezia jarriko da landa zonaldeetako jarduera ekonomikoak eta zerbitzuak garatzeko aukera onak eman ditzaketen telekomunikazio azpiegituretan.

d) Favorecer la articulación global de los equipamientos educativos, culturales y deportivos, promoviendo su polivalencia y multifuncionalidad y corrigiendo los desequilibrios existentes.

e) Promover el conocimiento, difusión y valorización de la cultural rural. Se promoverán la visibilización y reconocimiento del trabajo que han realizado y realizan las mujeres.

5. En materia sanitaria:

a) Promover una oferta sanitaria que acerque progresivamente los recursos sanitarios a la población de los núcleos rurales más alejados y de menor tamaño.

b) Contemplar los posibles factores diferenciales de salud de mujeres y hombres para conseguir niveles equiparables de salud.

c) Promover, en el marco de la Ley de Ordenación Farmacéutica, una oferta farmacéutica específicamente diseñada para responder a las necesidades de la población rural.

d) Informar y establecer cauces para acceder a recursos contra la violencia hacia las mujeres.

6. En materia de vivienda:

a) Desarrollar una política de vivienda adaptada a las peculiaridades y oportunidades del medio rural, de calidad y baja densidad, que lo haga atractivo como lugar de residencia habitual, evite la especulación y favorezca el acceso de jóvenes del medio rural a la vivienda.

7. En materia de infraestructuras:

a) Mejorar las posibilidades de acceso de la población rural al trabajo, los servicios, la formación, el ocio, las relaciones sociales y el consumo, mediante el desarrollo adecuado de todas aquellas infraestructuras necesarias para ello, así como se tendrán en cuenta las necesidades y aportaciones de las mujeres en las propuestas a desarrollar.

b) Desarrollar de manera urgente y prioritaria las infraestructuras básicas, tales como las de transporte, electrificación, abastecimiento de aguas, saneamiento, gas, telefonía y regadío, estas últimas vitales para el sector agrario. Asimismo, se prestará especial atención a las infraestructuras de telecomunicaciones que puedan reportar importantes posibilidades para las actividades económicas y los servicios en las zonas rurales.

c) Aurreko guztiak behar den lehentasuna izango du Iurralde bakoitzean, eta erakunde eskudunen babesia beharrezkoa izango da herritar guztiak zerbitzuei buruzkoan dituzten aukera-berdintasunerako eskubide guztiak bermatu ahal izateko.

8. Ingurugiro arloan:

a) Landa ingurunearen garapen jasangarria bultzatzea, oraingo beharrizanei erantzunez, baina etorkizuneko belaunaldiei beharrizanak asebetetzeko ahalmena eragotzi gabe.

b) Ingurugiroa babestea, narriadurari aurrea hartzea eta kalteak izan diren aldeak lehengoratzea.

c) Bioanitzasuna babestea. Arreta berezia jarriko da agroanitzasunean eta euskal espezie eta arrazak artatu eta berreskuratzent; horretarako, jatorrizko ekosistemetako material genetikoa erabiliko da.

9. Turismo arloan:

a) Landa turismoa bultzatzea. Horretarako hainbat sustapen ekintza burutuko dira -landa zonaldeetan eta natur ingurunean aisiako jarduera egiteko gero eta handiagoa den eskariari begira-, eta landa ingurunea helmuga turistiko berezia bilakatuko da. Nekazaritismoa nekazaritzako ustiategien osagarri gisa bultzatzea.

b) Landa turismoaren garapena antolatzea, nola eta masifikazioa saihestuz, jarduera tradizionalekiko eta natur inguruneareniko orekari eutsiz, arauak landa ingurunearen egoera, aukera eta beharrizan turistikoetara egokituz ekimen endogenoetan eta nekazaritismoan arreta berezia jarrita.

4.- Administrazioak sensibilizatzea, lantzen diren eremuetako baliabide endogenoei ahalik eta etekin gehien ateratzeko, horrela eremua modu harmonikoan eta osorik garatu dadin.

5.- Elkarteentzat landa-garapenerari buruzko informazio guztsia hartzeko eta batzeko zentro gisa jardutea; alde horretatik, asmo nagusia izango da une bakoitzean dauden diru-kopuru, baliabide eta egitasmoen berri ematea, Elkarteak edo elkartekideek erabili edo garau ditzaketen diru-kopuru, baliabide eta egitasmoen berri hain zuzen.

6.- Elkartekideen artean trukaketa ahalbidetzea landa garapenaren inguruko esku-harmenen esperientzia eta metodologiak.

c) Todo lo que antecede tendrá el carácter prioritario preciso en cada territorio, bajo la tutela de las instituciones competentes para lograr garantizar todos los derechos de la ciudadanía a la igualdad de oportunidades en cuanto a los servicios.

8. En material de medio ambiente:

a) Propiciar el desarrollo sostenible del medio rural, de manera que satisfaga las necesidades del presente sin poner en peligro la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

b) Proteger el medio ambiente, prevenir su deterioro y restaurarlo donde haya sido dañado.

c) Proteger la biodiversidad, con especial atención a la agrobiodiversidad, la conservación y recuperación de especies y razas autóctonas, empleando para ello material genético procedente de los ecosistemas originarios.

9. En materia de turismo:

a) Fomentar el turismo rural con acciones de promoción dirigidas a la creciente demanda de actividades de ocio en las zonas rurales y el medio natural, configurándolo como un destino turístico singular. Promover el agroturismo como actividad complementaria de las explotaciones agrarias.

b) Ordenar el desarrollo del turismo rural evitando la masificación, manteniendo el equilibrio con las actividades tradicionales y el medio natural, adecuando la normativa a la realidad, oportunidades y necesidades del medio rural en materia turística, con especial atención a las iniciativas endógenas y el agroturismo.

4.- Sensibilizar a las distintas Administraciones al objeto de optimizar el aprovechamiento de los recursos endógenos de las zonas objeto de actuación de cara a su desarrollo armónico e integrado.

5.- Servir a las entidades asociadas de centro receptor y distribuidor de toda información relativa al ámbito del Desarrollo Rural, centrándose esta labor principalmente en el conocimiento de las dotaciones, recursos y proyectos existentes en cada momento y susceptibles de ser llevados a cabo por la Asociación o por éstas.

6.- Posibilitar entre las personas asociadas el intercambio de experiencias y metodologías de intervención en el ámbito del Desarrollo Rural.

- 7.- Landa-garapenerako programetan parte-hartzea eta horiek egitea. Programa horiek genero ikuspegia txertatu eta emakumeen jabelekuntza bultzatuko dute.

Helburu horiek erdiesteko, eta legezko eskakizunak bete aurretik, jarduera hauek burutuko dira:

- 1.- Jarduteko zonetako gizarte-ehuna sentsibilizatzea, zona horiek garatzeko dituzten problematika, baliabide, ekintza eta proiektu interesgarriekiko.
- 2.- Landa garapenerako legea aintzat hartuz, landa eremuen garapenerako proiektua bultzatzea.
- 3.- Landa-eremuen garapenerako arazoekin zerikusia duten mintegiak, hitzaldiak, jardunaldiak, ikerkuntzak eta estudioak bezalako jarduerak antolatzea, koordinatzea eta burutzea, genero ikuspegiarekin eta emakumeen lan bistaratuz eta aitortuz, eta behar izanez gero, edozein material-mota argitaratze, idatzia edo ikus-entzunezko euskarian nahiz euskarri elektromagnetikoan. Material hori izan daiteke espezializatua, didaktikoa, prestakuntzakoa edo, besterik gabe, dibulgaziozkoa.
- 4.- Landa-eremuen garapenari buruzko edozein programa edo proiektu edozein organismoren aurrean eskatzea eta, behar izanez gero, egikaritza.
- 5.- Garapenarekin lotuta dauden kolektiboak eta, batez ere, Elkarteko kideak egoki prestatuta eta etengabe eguneratuta egon daitezen, behar bezainbeste ekintza edo jarduera proiektatzea, prestatza eta egikaritza. Aipatutako prestakuntzak genero ikuspegia txertatuko du eta nekazari arloko emakumeentzako programa espezifikoak ezarriko dira.
- 6.- Esperientzien trukaketa eta antzeko beste entitate batzuekin batera jarduera-ildoent bilaketa bultzatzea.
- 7.- Aurreko jarduerekin lotuta edo horien aurrekaria edo ondorioak diren jarduerak burutzea.
- 8.- Herri-administrazioekin helburuak edo betetzeko behar bezainbeste hitzarmen sinatzea.

Aurreko atalean deskribatutako jarduerak ahaztu gabe, Elkartea, bere helburuak betetzeko, ahal izango du:

- 7.- Participar y elaborar programas de desarrollo rural con perspectiva de género y fomentando el empoderamiento de las mujeres.

Para la consecución de dichos fines se llevarán a cabo, previo cumplimiento de los requisitos legales establecidos, las siguientes actividades:

- 1.- Sensibilizar al tejido social de las zonas objeto de actuación sobre la problemática, recursos, acciones y proyectos que contribuyan a sus intereses de desarrollo.
- 2.- Impulsar proyectos de desarrollo rural en el marco de la Ley de Desarrollo Rural.
- 3.- Organizar, coordinar y realizar actividades tales como seminarios, conferencias, jornadas, investigaciones y estudios relativos a los problemas del desarrollo de esas zonas con perspectiva de género y visibilizando y reconociendo la labor de las mujeres, así como editar, en su caso, todo tipo de material en soporte escrito, audiovisual o electromagnético, de carácter especializado, didáctico, formativo o meramente divulgativo.
- 4.- Solicitar ante cualquier instancia y ejecutar en su caso la realización de cualesquiera Programas o Proyectos relativos al Desarrollo Rural.
- 5.- Proyectar, preparar y ejecutar cuantas acciones o actividades sean necesarias para conseguir una adecuada formación y puesta al día permanente de todos los colectivos vinculados al desarrollo y, especialmente, de miembros de la Asociación. Dicha formación tendrá perspectiva de género y se establecerán programas específicos dirigidos a mujeres del sector agrario.
- 6.- Promover el intercambio de experiencias y la búsqueda de líneas de actuación conjunta con entidades análogas.
- 7.- Realizar cuantas actividades puedan resultar conexas, antecedentes o consecuentes de las anteriores.
- 8.- Contratar y establecer con las administraciones públicas cuantos convenios sean oportunos para el correcto funcionamiento de los fines.

Sin perjuicio de las actividades descritas en el apartado anterior, la Asociación, para el cumplimiento de sus fines podrá:

- a) Bere helburua betetzeko edo horretarako behar diren baliabideak lortzeko, edozein ekonomi jarduera garatzea.
- b) Edozein motatako ondasunak eskuratzea eta edukitza, edozein, tituluren bide, eta baita ere mota guztiako egintzak eta kontratuak egitea.
- c) Legeetan edo Estatutuetan aurreikusitako akzio-mota guztiak erabiltzea.
- d) Zuzenbideak onartzen dituen edozein modutan, pertsona fisiko edo juridiko, publico edo pribatu eta edozein herri-mailako administraziooak kontratatzea.

EGOITZA SOZIALA

3. Artikula-

Elkartearren egoitza nagusia egongo da; Plaza del Castillo kalean, 1 zbk. Bernedo (Araba). Elkartea beste hainbat lokal eduki ahal izango ditu, Euskal Autonomia Erkidegoan, horrela erabakitzentzu duenean Ezohiko Batzar Nagusiak. Egoitza nagusitik eta Bernedo herriaren barruan gainerako lokalestatik leku aldatz Zuzendaritzaz Batzordeak erabakiko du. Batzorde horrek jakinaraziko dio Elkarteen Erregistroari egoitza berriaren helbidea. Beste kasu guztieta, estatutuen aldaketa beharrezko izango da.

LURRALDE EREMUA

4. Artikula-

Elkartea bere eginkizunak bereziki Euskadi Autonomi Erkidegoko lurralte-eremuan beteko ditu. Nagusiki bere aktibitatea Arabako Mendiak, Peñacerrada/Urizaharra, Lagran, Bernedo, Campezo/Kanpezu, Arraia/Maeztu y Harana/Valle de Arana-ko udaletan.

IRAUPENA ETA IZAERA DEMOKRATIKOA

5. Artikula-

Elkartearren iraupena amaigabea izango da. Elkartea desegingo da Ezohiko Batzar Nagusiaren erabakiz, VI. atalean esaten denez, edo legerian aurreikusten diren arrazoiak batengatik.

Elkartearren barneko antolaketa baita funtzionamenduak demokratikoak izan beharko dute, pluralismoa egiaztatuz. Baliogabeak izango dira egindako itunak, antolamendu estatutarioak eta Elkartearren funtsezko eskubideak ignoratzen dituzten akordioak.

- a) Desarrollar actividades económicas de todo tipo, encaminadas a la realización de sus fines o a allegar recursos a ese objetivo.
- b) Adquirir y poseer bienes de todas clases y por cualquier título, así como celebrar actos y contratos de todo género.
- c) Ejercitar toda clase de acciones conforme a las Leyes o a sus Estatutos.
- d) Contratar con personas físicas o jurídicas públicas o privadas y con Administraciones Públicas de todo rango, de cualquier manera admisible en Derecho.

DOMICILIO SOCIAL

Artículo 3º.-

El domicilio principal de esta Asociación estará ubicado en Bernedo (Alava), c/ Plaza del Castillo, nº 1. La Asociación podrá disponer de otros locales en el ámbito de la Comunidad Autónoma, cuando lo acuerde la Asamblea General Extraordinaria. Los traslados del domicilio social y demás locales con que cuente la Asociación dentro de la propia localidad de Bernedo serán acordados por la Junta Directiva, la cual comunicará al Registro de Asociaciones la nueva dirección. En el resto de supuestos, será necesaria una modificación de estatutos.

AMBITO TERRITORIAL

Artículo 4º.-

El ámbito territorial en el que desarrollará principalmente sus funciones comprende el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco. Especialmente desarrollará su actividad en el territorio de la comarca de MONTAÑA ALAVESA, en los municipios de Peñacerrada/Urizaharra, Lagrán, Bernedo, Campezo/Kanpezu, Arraia/Maeztu y Harana/Valle de Arana.

DURACION Y CARÁCTER DEMOCRATICO

Artículo 5º.-

La Asociación se constituye con carácter permanente, sólo se disolverá por acuerdo de la Asamblea General Extraordinaria según lo dispuesto en el Capítulo VI o por cualquiera de las causas previstas en las Leyes. La organización interna y el funcionamiento de la Asociación deberán ser democráticos, con pleno derecho al pluralismo. Serán nulos de pleno derecho los pactos, disposiciones estatutarias y acuerdos que desconozcan cualquiera de los aspectos del derecho fundamental de la Asociación.



BIGARREN KAPTULUA

GOBERNU- ETA ADMINISTRAZIO- ORGANOAK

6. Artikulua-

Elkarteaaren gobernu eta administrazioa kide anitzeko organo hauen esku dago:

- Elkarteaaren Batzar Nagusia, organo gorena.
- Zuzendaritza Batzordea, etengabeko zuzendaritza-lana egiteko.

BATZAR NAGUSIA

7. Artikulua-

Batzar Nagusia, elkartekide guztiak osatuta, elkartekideen borondatea adierazteko organoa da. Bilera ohikoak eta ezohikoak izango dira, eta Zuzendaritza Batzordeko kideak joango dira batzarretara.

8. Artikulua-

Ohiko Batzar Nagusia gutxienez urtean behin deituko da, lehenengo hiruhilekoan, onartzeko Elkartea jarduera-plan orokorra, aurreko urteko kontuak (sarrerak eta gastuak), hurrengo urterako aurrekontua eta Zuzendaritza Batzordearen kudeaketa. Zuzendaritza Batzordeak jardungo du Batzar Nagusiaren ildoen arabera eta kontrolpean. Nolanahi ere, bilera-deialdia ez da lehenengo hiruhilekoa egingo udal-hauteskundeak izaten badira; kasu horretan, udalak osatu ondoren deituko da.

9. Artikulua-

Aurreko artikuluan esandakoa ez ezik Estatutu hauen arabera izan ditzakeen eskumeak ere ahaztu gabe, Batzar Nagusiaren eskumenak dira:

1. Estatutuen aldaketa, hurrengo artikuluan aurrez ikusitakoaren arabera.
2. Elkarteaaren disoluzioa.
3. Beste federazio edo konfederazioekin elkartzea edo horietako zenbait uztea.
4. Elkartea jarduera plan orokorraren onesprena.
5. Urtero kontuetako azterketa eta hurrengo urteko aurrekontuaren onesprena.
6. Zuzendaritza-Batzordearen onarmena.
7. Lehendakaritza, Lehendakariordea, Idazkaritza, Idazkaritzarordea, Diruzaintza, Diruzainordea eta kideen aukera eta kargu-uzte, baita haien kontrola eta gainbegiratzea.
8. Ondasun osagarrien onesprena edo besterentzea.
9. Gobernu taldearen ordaintze akordioa.

10. Kuota arrunt edo ezohikoen akordioa, nahiz eta ahalmen hau Batzar Orokorraren gobernu-organoa eskuordetu daitekeen berariazko akordio baten bidez.

CAPITULO SEGUNDO

ORGANOS DE GOBIERNO Y ADMINISTRACION

Artículo 6º.-

El gobierno y administración de la Asociación estarán a cargo de los siguientes órganos colegiados:

- La Asamblea General de entidades asociadas como órgano supremo.
- La Junta Directiva, como órgano colegiado de dirección permanente.

LA ASAMBLEA GENERAL

Artículo 7º.-

La Asamblea General es el órgano soberano de la Asociación y estará integrada por la totalidad de entidades asociadas, quienes participarán de forma activa en la toma de acuerdos de la misma. Se reunirá en sesiones ordinarias y extraordinarias y asistirán todas las entidades asociadas.

Artículo 8º.-

La Asamblea General deberá ser convocada en sesión ordinaria, al menos una vez al año, dentro del primer trimestre, salvo en el año que coincida con elecciones municipales que será a continuación de la composición de las Corporaciones de los Ayuntamientos, a fin de aprobar el plan general de actuación de la Asociación, el estado de cuentas correspondiente al año anterior de gastos e ingresos, y el presupuesto del ejercicio siguiente, así como la gestión de la Junta Directiva, que deberá actuar siempre de acuerdo con las directrices y bajo el control de aquélla.

Artículo 9º.-

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, y de aquéllas otras competencias que le reconozcan los presentes estatutos, son competencias de la Asamblea General, los acuerdos relativos a:

1. La modificación y cambio de los Estatutos, de conformidad con lo previsto en el artículo siguiente.
2. La disolución de la Asociación.
3. La Federación y Confederación con otras Asociaciones, o el abandono de alguna de ellas.
4. La aprobación del plan general de actuación de la Asociación.
5. El examen y la aprobación de las cuentas anuales y del presupuesto del ejercicio siguiente.
6. Aprobar la gestión de la Junta Directiva.
7. La elección y el cese de la Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Vicesecretaría, Tesorería, Vicetesoría y de las Vocalías, así como su supervisión y control.
8. La aprobación de la disposición o enajenación de bienes inmuebles.
9. El acuerdo de remuneración de los miembros del equipo de gobierno, en su caso.
10. La fijación de las cuotas ordinarias o extraordinarias, si bien esta facultad podrá ser delegada por la Asamblea General al órgano de gobierno mediante acuerdo expreso.

- 11.Batzordekideetatik banatzeko behin betiko akordioa hartzea.
- 12.Batzordekide berrien onarpena.
- 13.Ondasun osagarrien eskuratzea, besterentzea edo zergatzea.
- 14.Beste organo sozialari ez erantsitako edozein konpetenzia.

10. Artikulua-

Ezohiko Batzar Nagusia bilduko da Zuzendaritzan Batzordeak hala erabakitzetan duenean, eta erabaki bai bere kabuz, bai batzordekideen bi herenak, gutxienez, eskatzen duenean. Erabakia idatziz igorriko zaio lehendakariari; idatzian, bileraren arrazoia eta helburuak adieraziko zaizkio. Ezohiko bilera, betiere, izango da:

- a) Estatutuak aldatzeko.
- b) Elkartea desegiteko.

Batzar Nagusiko lehendakaria eta idazkaria Zuzendaritzan Batzordekoak izango dira. Horrela izan ezean, bertaratukoek gehiengoz izendatuko dituzte.

11. Artikulua-

Nola ohiko hala ezohiko Batzar Nagusietarako deialdiak idatziz egingo dira. Idatzian, bileraren lekua, eguna eta ordua adieraziko dira, bai eta gai zerrenda ere. Deialdiaren eta lehen deialdiko bilera egunaren artean, gutxienez bost egun behar dute egin. Idatzian, gainera, adieraz daiteke Batzar Nagusia bigarren deialdian, hala balegokio, zein egunetan bilduko litzatekeen. Bilera batean eta bestearen artean ez da hogeita hamar minutuko tartea baino txikiagoa egongo.

Yerrik prestatu
Bigarren deialdirako data aurre ikusi ez bada, hau egin behar izango da bilera dataren baino hiru eguneko aurrerapenarekin.

12. Artikulua-

Nahiz ohiko nahiz ezohizko Batzar Nagusiak, lehen deialdian legez behar bezala bitzoko, elkartekideen edo horien ordezkarien gehiengo osoak bertaratu behar du; berriz, bigaren deialdian legez behar bezala biltzoko, berdin dio zenbat elkartekide bateratzen diren.

Elkartekideek, euren ordezkari gisa, beste edozein elkartekide bidal dezakete Batzar Nagusietara. Ordezkaria hori idatziz emango da eta Batzarreko idazkariaren esku egongo da, bilera hasi baino 2 ordu lehenago. Elkartekideen egoitza nagusia Elkartearren herrian ez daukatenek korreoz igorri dezakete ordezkaritza egiaztatzen duen agiria.

- 11.La adopción del acuerdo de separación definitiva de las entidades asociadas.
- 12.Admisión de nuevas entidades asociadas.
- 13.La adquisición, enajenación y gravamen de bienes inmuebles.
- 14.Cualquier otra competencia no atribuida a otro órgano social.

Artículo 10º.-

La Asamblea General se reunirá en sesión extraordinaria cuando así lo acuerde la Junta Directiva, bien por propia iniciativa o porque lo solicite el 25% de las entidades asociadas, por medio de escrito dirigido a la Presidencia, indicando los motivos y fin de la reunión y, en todo caso, para conocer y decidir sobre las siguientes materias:

- a) Modificaciones Estatutarias.
- b) Disolución de la Asociación.

Los cargos de Presidencia, Secretaría y Tesorería de la Asamblea General los ostentarán quienes tengan los de la Junta Directiva. En defecto o ausencia de ellos serán designados por mayoría por quienes asistan.

Artículo 11º.-

Las convocatorias de la Asambleas Generales, sean ordinarias o extraordinarias, serán hechas por escrito, expresando el lugar, la fecha y la hora de la reunión, así como el Orden del Día. Entre la convocatoria y el día señalado para la celebración de la Asamblea en primera convocatoria, deberán de mediar, al menos, ocho días, pudiendo, asimismo, hacerse constar la fecha en la que, si procediera, se reunirá la Asamblea General en segunda convocatoria, sin que entre una y otra reunión pueda mediar un plazo inferior a treinta minutos.

En el supuesto de que no se hubiera previsto en el anuncio la fecha de la segunda convocatoria, deberá ser hecha ésta con tres días de antelación a la fecha de la reunión.

Artículo 12º.-

Las Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias quedarán válidamente constituidas en primera convocatoria cuando concurren a ellas presentes o representadas la mitad más uno de las entidades asociadas, y en segunda convocatoria, cualquiera que sea el número de entidades socias concurrentes.

Las entidades asociadas podrán otorgar su representación a los efectos de asistir a las Asambleas Generales, a cualquier entidad asociada. Tal representación se otorgará por escrito, y deberá obrar en poder de la Secretaría, al menos dos horas antes de celebrarse la sesión. Las entidades asociadas que residan en ciudades distintas a aquélla en que tenga su domicilio social la Asociación podrán remitir por correo el documento que acredite la representación.

13. Artikulua-

Batzar Nagusietan hartutako erabakiak momentuan dauden edo ordezkatutako pertsonen botoen gehiengoz hartuko dira.

Erabaki horiek elkartekide guztiekin bete beharko dituzte; bertaratu ez direnek eta erabakien aurka botatu dutenek ere berdin-berdin bete beharko dituzte.

ZUZENDARITZA-BATZORDEA**14. Artikulua-**

Zuzendaritza Batzordea: Lehendakaria, Lehendakariordea, Idazkaria, Idazkariordea, Diruzaina, Diruzainordea eta hamar batzordekideek osatuko dute. Edozein elkartekide izendatu ahal izango da Zuzendaritza-Batzordea osatzeko.

15. Artikulua-

Batzordekideren batek bileretara hiru aldiz jarraian edo bost aldiz aldizka huts egiten badu arrazoi justifikaturik gabe, urte bakoitzean, bere kargua utzi beharko du.

16. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordea osatzen duten karguak Batzar Nagusiak aukeratuko ditu. Kargu horiek LAU URTEKO iraupena izango dute. Izan ere Batzar Nagusiak baliorik gabe utzi dezake karguak; hala izanez gero kargu hori berriro aukera daitake.

Kargu horiek erabat berrituko dira.

17. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordeko kide izateko eskakizun hauek bete behar izango dira:

- a) Estatutuen arabera izendatua izatea.
- b) Izki Landa-Garapenerako Elkarteko kide izatea.
- c) Adinez nagusia izatea edo adin txikiko emantzipatua izatea eta eskubide zibil guztiek oso-osorik izatea. Ez lotuta egon eskubidearen ariketarako legezko inongo balditzetara ezta ahalmena murriztua izan ebaZen judicial batez.
- d) IZKI LANDA-GARAPENEKO ELKARTEA-ri elkartutako entitateren bateko ordezkari aukeratua izatea.

18. Artikulua-

Zuzendaritza-Batzordearen elkartekideak eta karguak hautatzeko arauak:

- a) Irtenakoa Zuzendaritza-Batzordearen akordioagatik hauteskunde-prozeduraren hasiera komunikatuko zaie elkartekide guztiei, izendatzeko akordio-modeloa emango zaie haien ordezkaria eta ordezkariordea hautatu ahal izateko eta Idazkaritzan komunikatu beharko dute emandako epean.

Artículo 13º.-

Los acuerdos de las Asambleas Generales se adoptarán por mayoría simple de votos de las personas presentes o representadas.

Los acuerdos adoptados obligarán a todas las entidades asociadas, incluidas las no asistentes o las que hubieran votado en contra.

LA JUNTA DIRECTIVA**Artículo 14º.-**

La Junta Directiva estará integrada por: Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría, Vicesecretaría, Tesorería, Vicetesoría y diez Vocalías. Cualquier entidad social podrá ser designada como miembro de la Junta Directiva.

Artículo 15º.-

La falta de asistencia a las reuniones señaladas de miembros de la Junta Directiva durante tres veces consecutivas o cinco alternas sin causa justificada, durante cada año, dará lugar al cese en el cargo respectivo.

Artículo 16º.-

Los cargos que componen la Junta Directiva serán elegidos por la Asamblea General de entre las entidades asociadas y durarán un periodo de CUATRO AÑOS, salvo revocación expresa de aquélla, pudiendo ser objeto de reelección.

Dichos cargos se renovarán totalmente.

Artículo 17º.-

Para pertenecer a la Junta Directiva será preciso reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser designado/a en la forma prevista en los Estatutos.
- b) Ser entidad asociada de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI.
- c) Ser mayor de edad o menor emancipado/a, y gozar de la plenitud de los derechos civiles, no estando sujeto/a a ninguna condición legal para el ejercicio de su derecho, ni tenga limitada su capacidad en virtud de resolución judicial firme.
- d) Ser elegido/a representante de cualquier entidad asociada a la ASOCIACION DE DESARROLLO RURAL IZKI LANDA GARAPEN ELKARTEA.

Artículo 18º.-

Normas para la elección de miembros y cargos de la Junta Directiva:

- a) Por acuerdo de la Junta Directiva saliente se comunicará a todas las entidades asociadas el inicio del procedimiento electoral, facilitando el modelo de acuerdo para designar a su representante y suplente, que deberá nombrar y comunicar en Secretaría en el plazo que se establezca.

- b) Zerrendak itxiak izango dira, eta eskualdeko sektore sozial eta ekonomikoak ordezkatuko dute.
- c) Hautagaien prestaketa egingo da:
- c-1) Kanpezu-Arabako Mendaria
Kuadrillaren ordezkaria, errepresentazioa Kuadrillaren Lehendakarian edo Gobernu-Zuzendaritzan aukeratutako batzordekideari egokituko zaio.
- c-2) Elkartea osatzen duen udal bakoitzeko ordezkari bat, ordezkaritza alkateari edota zinegotziari egokituko zaio.
- c-3) Elkartea osatzen duen udelerri bakoitzeko ordezkari bat, sektore guztiak kontutan harturik, Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten elkartekideen artean hautatuta.
- c-4) Lehen sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten elkartekideen artean hautatuta.
- c-5) Industria sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten sektore horretako elkartekideen artean hautatuta.
- c-6) Kultur eta/edo turismo sektoreko ordezkari bat Izki Landa-Garapen Elkartea osatzen duten sektore horretako elkartekideen artean hautatuta.
- d) Zuzendaritza-Batzordearen parte izateko izendapena egiterakoan emakumeen eta gizonen arteko oreka mantendu beharko da, arrazoi objektiboak sortzen badira hauek behar bezala motibatuta egon beharko dira. Ulertzen da ezinezkoa dela, elkartekide emakume kopurua, ordezkaritza-organoetan orekadun presentzia izateko, parte hartu behar dutenen bikoitza baino gutxiago daudenean. Emakume Nekazarien Estatutuetan urriaren 15eko 8/2015 legearen 7.5 artikuluan, definitzen du orekadun ordezkaritza, lau kide baino gehiagoko organo pluripersonaletan sexu bakoitzak gutxienez %40ko ordezkaritza daukanean. Lau edo kide gutxiagoko organo pluripersonaletan, bi sexuak ordezkatuta daudenean. Soziitate zibiletan, merkataritzan eta kooperatibetan, ordezkaritza neurituko da sozial parte-hartzeen edo sexu bakoitzaren eskuan dauden boto kopuruaren arabera.
- b) Las listas serán cerradas y representativas de los diferentes sectores económicos y sociales implicados en la Asociación.
- c) La confección de las candidaturas se realizará con:
- c-1) El/la representante de la Cuadrilla de Campezo-Montaña Alavesa, recayendo esta representación en el/la Presidente/a de la misma o vocal en quien delegue de entre los miembros de la Junta de Gobierno de la Cuadrilla.
- c-2) Un miembro por cada Ayuntamiento asociado, recayendo esta representación en el/la Alcalde/Alcaldesa correspondiente o en el/la concejal/concejala en quien delegue.
- c-3) Un/a representante de cada municipio asociado, cualquiera que sea el sector al que pertenezca, elegido de entre las entidades asociadas que formen parte de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI de dicho municipio.
- c-4) Un/a representante del sector primario elegido/a entre entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI encuadradas en el citado sector.
- c-5) Un/a representante del sector industrial y/o servicios elegido entre las entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI pertenecientes al citado sector.
- c-6) Un/a representante del sector cultural y/o turístico elegido entre las entidades asociadas de la Asociación de Desarrollo Rural IZKI encuadradas en el citado sector.
- d) El nombramiento y designación de personas para constituir o formar parte de la Junta Directiva deberá hacerse con una representación equilibrada entre mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas. Se entenderá que resulta imposible cuando el número de mujeres asociadas sea inferior al doble de las que deben participar en los órganos de representación para tener una presencia equilibrada. El artículo 7.5 de la Ley 8/2015, de 15 de octubre del Estatuto de las Mujeres Agricultoras define la representación equilibrada en los órganos pluripersonales de más de cuatro miembros cuando cada sexo esté representado al menos al 40%, en los órganos pluripersonales de cuatro miembros o menos, cuando los dos性es estén representados. En las sociedades civiles, mercantiles y cooperativas, la representación se medirá por el porcentaje o el número de participaciones sociales o de votos en manos de cada sexo.

e) Karguak doakoak izango dira, nahiz eta Zuzendaritza-Batzordeak ezarri ahal dezakeen dieta-ongariak eta karguaren ordezkaritzatik ondorioztatutako gastuen ordainketa.

f) Hauteskunde-prozesutik ateratako zerrenda-kideek Zuzendaritza-Batzordea osatuko duen karguak hautatuko dituzte, ondoren Batzar Nagusiak onartu behar izango ditu. Emakume eta gizonen arteko ordezkaritzatxoa dagoen bermatuko da.

g) Zuzendaritza-Batzordearen osaerari dagokionez, esatea dago, Izki Landa-Garapeneko Elkartearen entitate kideak pertsona juridikoak izanez gero, lehengoaren kargua hauek hartzen dute eta ez ordezkatzen duten pertsona fisikoarena.

19.Artikulua-

Zuzendaritza Batzordeko kideek beren kargua utziko dute:

- a) Karguan egoteko epea amaitzen zaienean.
- b) Dimititzen dutenean.
- c) Elkartekide izateari uzten diotenean edo ezgaitasuna izateko motiboa dutenean.
- d) Batzar Nagusiak ezeztatzen duenean, Estatutu hauetako 17. artikuluaren arabera.
- e) Pertsona juridikoa desegiten denean.

Kargua a) atala dela-eta uzten bada, gainerako batzordekideak jardunekoak izango dira, harik eta hurrengo Batzar Nagusia bildu arte. Batzar Nagusi horretan aukeratuko dira kargu berriak.

Kargua b), c), d) eta e) atalak direla-eta uzten bada, Batzordeak berak izendatuko ditu, aldi baterako, hutsik geratu den kargurako pertsona. Izendapena Batzar Nagusiari igorriko zaio, berretsi edo baliogabetu dezan; baliogabetzen badu, beste bat izendatzeari ekingo zaio.

Batzordearen osaerari buruzko aldaketak Elkarteen Erregistroari jakinaraziko zaizkio.

20.Artikulua-

Zuzendaritza Batzordearen funtziak dira:

- a) Elkartearen ohiko kudeaketa zuzentzea, Batzar Nagusiaren ildoen arabera eta kontrolpean.
- b) Elkarteak burutzeko jarduerak programatzea.
- c) Gastuen eta sarreren urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera igortzea, Batzar Nagusiak onar dezan.
- d) Batzar Nagusiaren bileretako gai-zerrendak egitea eta Batzar Nagusiaren ohiko eta ezohiko bileren deialdia erabakitzea.
- e) Elkartekek eginiko proposamenei edo iradokizunei erantzutea, horretarako behar diren neurriak hartuz.

e) Los cargos serán gratuitos, si bien la Junta Directiva podrá establecer en su caso, el abono de dietas y gastos derivados de la representación del cargo.

f) Los/las componentes de la lista que resulte del proceso electoral elegirán los cargos que conformarán la Junta Directiva, que deberán ser aprobados por la Asamblea General. Se garantizará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

g) Respecto a la composición de la Junta Directiva, cabe indicar que, tratándose de personas jurídicas las entidades asociadas a la Asociación de Desarrollo Rural IZKI, el cargo de la primera lo ocupan éstas y no la persona física que les representa.

Artículo 19º.-

Quienes componen la Junta Directiva cesarán en los siguientes casos:

- a) Expiración del plazo de mandato.
- b) Dimisión.
- c) Cese de la condición de entidad asociada, o incursión en causa de incapacidad.
- d) Revocación acordada por la Asamblea General en aplicación de lo previsto en el artículo 17 de los presentes Estatutos.
- e) Disolución de la persona jurídica.

Cuando se produzca el cese por la causa prevista en el apartado a), quienes componen la Junta Directiva continuarán en funciones hasta la celebración de la primera Asamblea General, que procederá a la elección de los nuevos cargos.

En los supuestos b), c), d) y e), la propia Junta Directiva proveerá la vacante mediante nombramiento provisional, que será sometido a la Asamblea General para su ratificación o revocación, procediéndose, en este último caso, a la designación correspondiente.

Todas las modificaciones en la composición de este órgano serán comunicadas al Registro de Asociaciones.

Artículo 20º.-

Las funciones de la Junta Directiva son:

- a) Dirigir la gestión ordinaria de la Asociación, de acuerdo con las directrices de la Asamblea General y bajo su control.
- b) Programar las actividades a desarrollar por la Asociación.
- c) Someter a la aprobación de la Asamblea General el presupuesto anual de gastos e ingresos, así como el estado de cuentas del año anterior.
- d) Confeccionar el Orden del Día de las reuniones de la Asamblea General, así como acordar la convocatoria de las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias.
- e) Atender las propuestas o sugerencias que formulen las entidades asociadas, adoptando al respecto, las medidas necesarias.

21. Artikulua-

Zuzendaritza Batzordeak bilerak egingo ditu gutxienez hiruhilabetean behin eta Lehendakariak o Lehendakarior deak hala erabakitzent duenean. Bileraburua Lehendakaria izango da, Lehendakaria egon ezean, Lehendakariordea, eta, ez bata ez bestea daudenean, adinez zaharrena den batzordekidea. Batzordeko erabakiak legez behar bezala onartzeko, bertaratuko gehiengoak onartu behar da. Berdinketa egonez gero Zuzendaritza Batzordekideek bozkututakoan, Lehendakariaren kalitateko botoak erabakiko du. Idazkariak bileren akta egin eta dagokion liburuan transkribatuko du.

Artículo 21º.-

La Junta Directiva celebrará sus sesiones al menos una vez al trimestre y cuantas veces lo determine la Presidencia, o la Vicepresidencia en su caso. Será presidida por el/la Presidente/a, y en su ausencia, por el/la Vicepresidente/a, y a falta de ambos, por el/la integrante de la Junta que tenga más edad. Para que los acuerdos de la Junta sean válidos deberán ser adoptados por mayoría de votos de las personas asistentes. En caso de empate en la votación de un acuerdo por parte de los/las componentes de la Junta Directiva, prevalecerá el voto de calidad de la Presidencia. De las sesiones, la Secretaría levantará acta que se transcribirá al Libro correspondiente.

PERTSONA BAKARREKO ORGANOAK

LEHENDAKARIA

22. Artikulua-

Lehendakariak Elkartearren ordezkaritza legala onartzen du eta bai Zuzendaritza Batzordeak bai Batzar nagusiak onartutako akordioak gauzatuko ditu. Bi organoen lehendakaria izango da.

23. Artikulua-

Lehendakariarenak izango dira argi eta garbi Zuzendaritza Batzordearenak edo Batzar Nagusiarenak ez diren eskumeak, eta bereziki:

- a) Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Nagusiak egiten dituzten bilerak deitza eta amaitza, bataren eta bestearen deliberamenduak zuzentza eta, boto berdinketa badago, kalitateko botoaz erabakitzea.
- b) Elkartearren jarduera-plana proposatza Zuzendaritza Batzordeari, eta Batzordearen lana sustatzea eta zuzentzea.
- c) Hitzartutako baliozko ordainketak agintza.
- d) Sor daitezkeen premiazko gaiak konpontzea eta Zuzendaritza Batzordeari horien berri ematea egiten den hurrengo bileran.
- e) Zuzendaritza Batzordeak edo Batzar Nagusiak espresuki bere esku utzi dituen Elkartearren ordezkaritza, zuzendaritza eta kudeaketa lanak burutzea.
- f) Elkartearren helburuak lor daitezen zaintza.
- g) Bileretako gai zerrenda erabakitzea.
- h) Batzar Nagusiaren edo Zuzendaritza Batzordearen erabakiak betetzea.

ORGANOS UNIPERSONALES

PRESIDENCIA

Artículo 22º.-

La Presidencia de la Asociación asume la representación legal de la misma, y ejecutará los acuerdos adoptados por la Junta Directiva y la Asamblea General, cuya presidencia ostentará respectivamente.

Artículo 23º.-

Corresponderán a la Presidencia cuantas facultades no estén expresamente reservadas a la Junta Directiva o a la Asamblea General y, especialmente, las siguientes:

- a) Convocar y levantar las sesiones que celebre la Junta Directiva y la Asamblea General, dirigir las deliberaciones de una y otra y decidir un voto de calidad en caso de empate de votaciones.
- b) Proponer el plan de actividades de la Asociación a la Junta Directiva, impulsando y dirigiendo sus tareas.
- c) Ordenar los pagos acordados válidamente.
- d) Resolver las cuestiones que puedan surgir con carácter urgente dando conocimiento de ello a la Junta Directiva en la primera sesión que se celebre.
- e) Las de representación, dirección y gestión de la Asociación que le hayan sido expresamente delegadas, bien por la Junta Directiva, bien por la Asamblea General.
- f) Velar por el cumplimiento de los fines de la Asociación.
- g) Acordar el Orden del Día de las reuniones.
- h) Ejecutar los acuerdos adoptados por la Asamblea General o por la Junta Directiva.

i) Idazkariak egiten dituen ziurtagiriei oniritzia ematea.

j) Diruzainarekin batera, txekeak, ordainagiriak edo antzeko beste dokumentuak sinatzea.

LEHENDAKARIORDEA

24. Artikula-

Lehendakarioordearen lana izango da lehendakariari laguntza eta lehendakaria ordezkatza hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, lehendakarioordearen kontu egongo dira lehendakariak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

IDAZKARIA

25. Artikula-

Idazkariaren lana izango da onarpen eskaerak jasotzea eta bideratzea, elkartekideen fitxategiaz eta erregistro-liburuaz arduratza, eta akten liburua zaintza eta idaztea. Ziurtagiriak ere egingo ditu. Orobak, zainduko du indarrean dauden elkarteei buruzko lege-xedapenak betetza. Horretarako, babestuko ditu elkartearren dokumentazio ofiziala, egiaztatuko ditu liburuen eta gizarte-artxiboen edukia, eta agintaritzari igorriko dizkio Zuzendaritzat Batzordeen izendapenaren eta egoitza nagusiaren aldaketaren gainezko halabeharrezko komunikazioak.

IDAZKARIORDEA

26. Artikula-

Idazkarioordearen lana izango da Idazkariari laguntza eta Idazkaria ordezkatza hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, Idazkarioordearen kontu egongo dira Idazkariak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

DIRUZAINA

27. Artikula-

Diruzainak, batetik, diru-sarreren eta ordainketen berri emango du eta, bestetik, formalizatu egingo ditu diru-sarreren eta gastuen urteko aurrekontua eta aurreko urteko kontuen egoera. Hori guztia Zuzendaritzat Batzordean aurkeztuko da, gero Batzar Nagusiak onar dezan.

DIRUZAINORDEA

28. Artikula-

Diruzainordearen lana izango da Diruzainari laguntza eta Diruzaina ordezkatza hark ezin duenean bere lana bete. Era berean, Diruzainordearen kontu egongo dira Diruzainak, argi eta garbi, haren esku uzten dituen eskuduntzak.

ELKARTEKIDEAK

29. Artikula-

Elkartekideen eginkizuna izango da Zuzendaritzat Batzordean jorratzen diren gaien inguruko ikerketetan eta eztabaidetan laguntza, bereziki Zuzendaritzat Batzordeak izendatzen dizkion eginkizunak betetza.

i) Autorizar con su visto bueno las certificaciones que expida la Secretaría.

j) Firmar con Tesorería los cheques, recibos u otros documentos análogos.

VICEPRESIDENCIA

Artículo 24º.-

La Vicepresidencia asumirá las funciones de asistir a la Presidencia y sustituirle en caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Presidencia.

SECRETARÍA

Artículo 25º.-

A la Secretaría le incumblirá de manera concreta recibir y tramitar las solicitudes de ingreso, llevar el fichero y el Libro de Registro de Entidades asociadas, y atender a la custodia y redacción del Libro de Actas, expediendo las certificaciones que correspondan. Igualmente, velará por el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en materia de Asociaciones, custodiando la documentación oficial de la Entidad, certificando el contenido de los Libros y archivos sociales, y haciendo que se cursen a la autoridad competente las comunicaciones preceptivas sobre designación de Juntas Directivas y cambios de domicilio social.

VICESECRÉTARÍA

Artículo 26º.-

La Vicesecretaría asumirá las funciones de asistir a la Secretaría y sustituirle en el caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Secretaría.

TESORERÍA

Artículo 27º.- La Tesorería dará a conocer los ingresos y pagos efectuados, formalizará el presupuesto anual de ingresos y gastos, así como el estado de cuentas del año anterior, que deben ser presentados a la Junta Directiva para que ésta, a su vez, los someta a la aprobación de la Asamblea General.

VICETESORERÍA

Artículo 28º.-

La Vicetesorería asumirá las funciones de asistir a la Tesorería y sustituirle en caso de imposibilidad temporal de ejercicio de su cargo. Asimismo, le corresponderán cuantas facultades delegue en ella, expresamente, la Tesorería.

VOCALÍAS

Artículo 29º.-

Las Vocalías tendrán como misión cooperar en el estudio y discusión de los asuntos que se traten en la Junta Directiva, así como las que la propia Junta Directiva les encomienda.

HIRUGARREN KAPITULUA

ELKARTEKIDEENA: BALDINTZAK ETA ONARPENERAKO PROZEDURA ETA KLASEAK

30. Artikulua-

Nahi duten entitate juridikoak Elkartaren kide izan daitezke, baldin eta beren jarduera-eremua Arabako Mendialdean egon.

Elkartekideak pertsona juridikoak izanez gero, organo eskudunean hartutako akordioaren kopia aurkeztu behar izango du, baita bere borondate asoziatiboa, eta ordezkatzen duenaren izendapena adierazi.

31. Artikulua-

Elkartean parte hartu nahi duenak idatziz eskatu beharko du, bi elkartekideek bermatuta eta Lehendakariari zuzenduta. Lehendakariak, Zuzendaritza Batzordeari esango dio eta eskakizuna Batzar Nagusian aurkeztuko du. Azkeneko hau da onarprena edo ez-onarprena ebatzen duena, erabakiaren aurrean gorako helegitea aurkeztu daiteke.

ELKARTEKIDEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

32. Artikulua-

Elkartekide guztiak, gutxienez, hurrengo eskubideak izango ditu, Elkartaren estatutuetan ezarritakoarekin adostuta:

- a) Botoa emateko eskubidea. Elkartekide guztiak, gutxienez, Batzar Nagusian eta hauteskunde-prozesuetan botoa emateko aukera izango dute.
- b) Elkartaren jardueretan parte hartzea.
- c) Batzar Nagusietara deitura egotea, haietara joatea baita bere eztabaidetan parte hartzea.
- d) Gobernu-organoetako eta Elkartaren ordezkartzia konposizioaren, bere kontuegoeraren eta bere jardueren garapenei buruz informazio jasotzea.
- e) Bazkideen, akta eta kontuen liburuetara atitzeari, beti izaera personaleko datuen babesia ziurtatzen duen arautegiak jarraituz.
- f) Elkartaren edozein karguari dagokion boto emate aktibo edo pasiboan jardutea.
- g) Edonoiz hartutako bete-gabeko konpromisoei kalterik egin gabe baja hartzea.

CAPITULO TERCERO

DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS: REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y CLASES

Artículo 30º.-

Pueden ser miembros de la Asociación aquellas entidades jurídicas que así lo deseen y parte de su ámbito de actuación se desarrolle en la comarca de Montaña Alavesa.

Tratándose de personas jurídicas las personas socias, deberán aportar copia del acuerdo válidamente adoptado en su seno por el órgano competente para ello, y manifestar en él su voluntad asociativa, así como la designación de quien les representa.

Artículo 31º.-

Quienes deseen pertenecer a la Asociación, lo solicitarán por escrito avalado por dos miembros y dirigido a la Presidencia, quien, dará cuenta a la Junta Directiva, que presentará esta petición ante la asamblea general, órgano encargado de resolver sobre la admisión e inadmisión, pudiéndose recurrir en alzada ante la misma.

DERECHOS Y DEBERES DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS

Artículo 32º.-

Toda persona asociada ostenta, como mínimo, los siguientes derechos, que deberán ejercitarse de acuerdo con lo establecido en los estatutos de la asociación:

- a) Ejercer el derecho al voto. Toda persona asociada dispone, como mínimo, de un voto en la Asamblea General y en los procesos electorales.
- b) Participar en las actividades de la asociación.
- c) Ser convocada a las asambleas generales, asistir a ellas y participar en sus debates.
- d) Ser informada acerca de la composición de los órganos de gobierno y representación de la asociación, de su estado de cuentas y del desarrollo de su actividad.
- e) Acceder al libro de socios, libro de actas y libro de cuentas de la asociación, en los términos previstos en la normativa de protección de datos de carácter personal.
- f) Ejercer el sufragio activo y pasivo respecto a cualquier cargo de la asociación.
- g) Darse de baja en cualquier momento, sin perjuicio de los compromisos adquiridos pendientes de cumplimiento.

h) Elkartea adostutako akordioen aurka egitea eta, kasu horretan, erantzukizuna eskatzea.

i) Diziplina neurriak haren kontra hartu baino lehenengo entzutea izatea eta halako neurriak eragiten dituzten gertaeren gainean informazio jasotzea, bere kasuan, zigorra inposatzan duen akordioa dagenean, hau motibatuta egon beharko da.

33. Artikulua-

Elkartekideek betebehar hauek dituzte:

- Parte aktiboa hartzea Elkartea dauzkan helburuak lor daitezten.
- Batzar Nagusiak adostatutako kuoten ordainketen bidez gastuei eustea.
- Men egitea Estatutuei eta Elkarteko organo gidariekin legez behar bezala hartutako erabakiei, eta horiek betetzea.

ZIGOR-ERREGIMENA

34. Artikulua-

Elkartekideak Zuzendaritza Batzordeak zigor ditzake, behin eta berriz Estatutuak, edo Batzar Nagusiaren edo Zuzendaritza Batzordearen erabakiak hausteagatik.

Zigorra izan daiteke eskubideak etetea (etenai 15 egunetik hilabete batera artekoa izango da) edo Elkartetik behin betiko kanporatzea, Estatutu hauetako 36-38. artikuluen arabera (biak barne).

Zigorra ipintzeko, lehendakariak ikerkuntza bat ekin diezaioketan, zigorra jaso dezaketen portaerak argitzeko. Ikerkuntza Idazkaritzatik emango da. Idazkariak, berriz, Zuzendaritza Batzordeari proposatuko dio dagokion neurriak hartzea. Zigorra ezartzeko ahalmena Zuzendaritza Batzordeak izango du; zigorra ezarri aurretik, ordea, interesatuari entzungo zaio. Zigorra ezartzeko erabakia, beti, arrazoitua, Batzar Nagusiaren aurrera errekurritu daiteke, 32.h artikuluko akzioak ahaztu gabe.

ELKARTEKIDE IZATEARI UZTEA

35. Artikulua-

Kideak elkartekide izateari utziko dio:

- Pertsona juridikoen disoluzioagatik.
- Borondateaz, Elkartetik irtetea erabakitzan duenean.
- Administratibo edo penala den zigorra dagoenean sexu bereizketan huts egiteagatik.
- Zigorra dela-eta, Elkartetik kanporatzen dutenean -kanporatzeko erabakia Zuzendaritza Batzordeak hartuko du; eta zigorra kasu honetan jartzen denean: Estatutu hauetak ezarritako betebeharak, bai Batzar Nagusiak baita Zuzendaritza Batzordeak legez behar bezala hartutako erabakiak larriki hausten dituenean.

h) Impugnar los acuerdos adoptados por la asociación y exigir la responsabilidad a que hubiere lugar.

i) Ser oída con carácter previo a la adopción de medidas disciplinarias contra ella y ser informada de los hechos que den lugar a tales medidas, debiendo ser motivado el acuerdo que, en su caso, imponga la sanción.

Artículo 33º.-

Son deberes de las entidades asociadas:

- Prestar su concurso activo para la consecución de los fines de la Asociación.
- Contribuir al sostenimiento de los gastos con el pago de las cuotas que se establezcan por la Junta Directiva.
- Acatar y cumplir los presentes Estatutos y los acuerdos válidamente adoptados por los órganos rectores de la Asociación.

REGIMEN SANCIONADOR

Artículo 34º.-

Las personas asociadas podrán ser sancionadas por la Junta Directiva por infringir reiteradamente los Estatutos o los acuerdos de la Asamblea General o de la Junta Directiva.

Las sanciones pueden comprender desde la suspensión de los derechos, de 15 días a un mes, hasta la separación definitiva, en los términos previstos en los artículos 36 a 38, ambos inclusive.

A tales efectos, el/la Presidente/a podrá acordar la apertura de una investigación para que se aclaren aquellas conductas que pueden ser sancionables. Las actuaciones se llevarán a cabo por la Secretaría, que propondrá a la Junta Directiva la adopción de las medidas oportunas. La imposición de sanciones será facultad de la Junta Directiva, y deberá ir precedida de la audiencia de la persona interesada.

Contra dicho acuerdo, que será siempre motivado, podrá recurrirse ante la Asamblea General, sin perjuicio de acciones, previsto en el artículo 32.h.

PERDIDA DE LA CONDICION DE ENTIDAD ASOCIADA

Artículo 35º.-

La condición de entidad asociada se perderá en los casos siguientes:

- Por disolución de la persona jurídica.
- Por separación voluntaria.
- Por sanción administrativa o penal por incurrir en discriminación por razón de sexo.
- Por separación por sanción, acordada por la Junta Directiva, cuando se dé la circunstancia siguiente: incumplimiento grave, reiterado y deliberado de los deberes emanados de los presentes Estatutos y de los acuerdos válidamente adoptados por la Asamblea General y la Junta Directiva.

36. Artikulua-

Baldin eta elkartekidean aurreko artikuluko azken kasuan badago, lehendakariak idazkariari hainbat eginbide burutzea agindu diezaioket aldez aurretik, behar duen informazioa jasotzeko. Eta informazio horren arabera, lehendakaria amitutzat eman ditzake jardunbideak, zigor-espedientea hasi dezake, 34. artikuluaren arabera, edo Elkartetik kanpo uzteko expedientea ere hasi dezake.

Elkartetik kanpo uzteko expedientea hasten badu, idazkariak, aurrekariak egiaztatu ondoren, interesatuari leporatzen zaizkion karguak azalduko dizkio, idatziz. Interesatuak bere burua defenditzeko bidezkoa iruditzen zaiona erantzun dezake; horretarako, hamabost eguneko epea izango du. Hamabost egun horiek igaro ondoren, eta edozein kasutan, hurrengo Zuzendaritza Batzordera igorriko da expedientea. Zuzendaritza Batzordeak bidezkoa dena erabakiko du, batzordekideen erdia gehi bateko quorumarekin.

37. Artikulua-

Elkartetik kanpo uzteko erabakia interesatuari jakinaraziko zaio. Jakinarazpenean, erabakiaren aurka jo dezakeela ere aditzera emango zaio, hurrengo Ezohiko Batzar Nagusiaren aurrean; hiru hilabetean ez bada biltzen, hartarako bakarrik bilduko da Ezohiko Batzar Nagusia. Bien bitartean, lehendakariak erabaki dezake inputatuari kide gisa dituen eskubideak etetea eta, Zuzendaritza Batzordeko kide bada, kargutik kentzea.

Elkartetik kanpo uzteko expedientea Batzar Nagusira igortzen bada, idazkariak expedientearen laburpena egingo du, Zuzendaritza Batzordeak inputatuak aurkeztuko idatziaren berri eman dezan; gertatutako agertuko du, Batzar Nagusiak hartu beharreko erabakia har dezan.

38. Artikulua-

Elkartetik kanpo uzteko erabakia, beti arrazoitua, interesatuari jakinaraziko zaio. Interesatuak epaitegiatara jo dezake, erabaki hura legeriaren edo Estatutuen aurkakoa dela iruditzen bazaio.

39. Artikulua-

Elkartekide bati Elkartetik kanpo, borondatez edo zigor baten ondorioz, uzteko erabakia jakinaraztean, eskatuko zaio Elkartearrekin dituen zorriak, baldin badauzka, garbitzeko.

LAUGARREN KAPITULUA

SORRERAKO ONDAREA ETA AURREKONTUAK

40. Artikulua-

IZKI Landa-Garapenerako Elkarteak, IZKI Mendialde Nekazaritza Elkarte zaharrak zeukan ondareekin sortu da.

Artículo 36º.-

En caso de incurrir una entidad asociada en la última circunstancia aludida en el artículo anterior, la Presidencia podrá ordenar a la Secretaría la práctica de determinadas diligencias previas al objeto de obtener la oportuna información, a la vista de la cual, la Presidencia podrá mandar archivar las actuaciones, incoar expediente sancionador en la forma prevista en el artículo 34º, o bien, expediente de separación.

En este último caso, la Secretaría, previa comprobación de los hechos, pasará a la persona interesada un escrito en el que se pondrán de manifiesto los cargos que se le imputan, a los que podrá contestar alegando en su defensa lo que estime oportuno en el plazo de quince días, transcurridos los cuales, en todo caso, se pasará el asunto a la primera sesión de la Junta Directiva, la cual acordará lo que proceda, con el "quórum" de la mitad más uno de quienes asistan a la misma.

Artículo 37º.-

El acuerdo de separación será notificado a la persona interesada, comunicándole que, contra el mismo, podrá presentar recurso ante la primera Asamblea General Extraordinaria que se celebre, que, de no convocarse en tres meses, deberá serlo a tales efectos exclusivamente. Mientras tanto, la Presidencia podrá acordar que la persona inculpada sea suspendida en sus derechos como entidad asociada y, si formara parte de la Junta Directiva, deberá decretar la suspensión en el ejercicio del cargo.

En el supuesto de que el expediente de separación se eleve a la Asamblea General, la Secretaría redactará un resumen de aquél, a fin de que la Junta Directiva pueda dar cuenta a la Asamblea General del escrito presentado por la persona inculpada, informando debidamente de los hechos para que la Asamblea General pueda adoptar el correspondiente acuerdo.

Artículo 38º.-

El acuerdo de separación, que será siempre motivado, deberá ser comunicado a la persona interesada, pudiendo ésta recurrir a los Tribunales en ejercicio del derecho que le corresponde, cuando estimare que aquél es contrario a la Ley o a los Estatutos.

Artículo 39º.-

Al comunicar a la entidad asociada su separación de la Asociación, ya sea con carácter voluntario o como consecuencia de sanción, se le requerirá para que cumpla con las obligaciones que tenga pendientes para con aquélla, en su caso.

CAPITULO CUARTO

PATRIMONIO FUNDACIONAL Y REGIMEN PRESUPUESTARIO

Artículo 40º.-

La Asociación de Desarrollo Rural IZKI se constituye con el patrimonio de que disponga la antigua Asociación de Agricultura de Montaña IZKI.

41. Artikulua-

Elkartea, Elkartaren jarduerak garatzeko dituen baliabide ekonomikoak dira:

- a) Kuotak, Zuzendaritza Batzordeak finkatutakoak.
- b) Zuzendaritza Batzordeak erabakitako aldizkako kuotak.
- c) Dagozkion ongien produktuak eta eskubideak, baita diru-laguntzak ere, legalki jasotako legatu eta dohaintzak.
- d) Diru sarrerak, Elkartea Batzar Nagusian akordatutako legezko aktibitateetatik jasotakoak, beti estatutuen barruan.

BOSTGARREN KAPITULUA

ESTATUTUAK ALDATZEA

42. Artikulua-

Estatutuak alda daitezke Zuzendaritza Batzordearen ekimena dela-eta edo izena emanda dauden elkartekideen bi herenak, gutxienez, eskatzen duelako. Nolanahi ere, Zuzendaritza Batzordeak hiru kidez osatutako Ponentzia bat izendatuko du, Estatutuak aldatzeko projektua idatzi dezan, Zuzendaritza Batzordeak emandako aginduak aintzat hartuz. Zuzendaritza Batzordeak zehaztuko du, gainera, projektua egiteko epea.

43. Artikulua-

Agindutako epean Estatutuak aldatzeko projektua behin idatzita, lehendakariak hurrengo Zuzendaritza Batzordearen bileraren gai zerrendan sartuko du. Eta Zuzendaritza Batzordeak onartu egingo du edo, bestela, Ponentziara itzuliko du berriro azter dezaten. Onartzen badu, Zuzendaritza Batzordeak hurrengo Ezohiko Batzar Nagusiko gai zerrendan sartuko du, edo deitu egingo Batzar hori.

44. Artikulua-

Batzarraren bilera-deialdirekin batera, Estatutuen aldaketa igorriko da, elkartekideek idazkariari bidezkoak iruditzen zaizkien zuzenketak bidal diezazkioten. Zuzenketa horien berri eman zaio Batzar Nagusiari, baldin eta zuzenketa horiek idazkariaren esku badaude bilera baino zortzi egun lehenago. Zuzenketa banaka edo taldeka aurkez daitezke; bestalde, idatziz egingo dira era beste testu baten aukera eramango dute. Aldaketa horiek behin Elkarteen Erregistro Orokorean inskrivatuta daudenean izango ditu ondorioak hirugarrenengan.

Artículo 41º.-

Los recursos económicos previstos por la Asociación para el desarrollo de las actividades sociales, serán las siguientes:

- a) Las cuotas de entrada que señale la Asamblea General.
- b) Las cuotas periódicas que acuerde la Junta Directiva.
- c) Los productos de los bienes y derechos que le corresponde, así como las subvenciones, legados y donaciones que pueda recibir de forma legal.
- d) Los ingresos que obtenga la Asociación mediante las actividades lícitas que acuerde realizar la Junta Directiva, siempre dentro de los fines estatutarios.

CAPITULO QUINTO

DE LA MODIFICACION DE ESTATUTOS

Artículo 42º.-

La modificación de los Estatutos podrá hacerse a iniciativa de la Junta Directiva, o por acuerdo de ésta cuando lo soliciten los 2/3 de las entidades asociadas inscritas. En cualquier caso, la Junta Directiva designará una Ponencia formada por tres entidades asociadas, a fin de que redacte el proyecto de modificación, siguiendo las directrices impartidas por aquélla, la cual fijará el plazo en el que tal proyecto deberá estar terminado.

Artículo 43º.-

Una vez redactado el proyecto de modificación en el plazo señalado, la Presidencia lo incluirá en el orden del día de la primera Junta Directiva que se celebre, la cual lo aprobará o, en su caso, lo devolverá a la Ponencia para nuevo estudio.

En el supuesto de que fuera aprobado, la Junta Directiva acordará incluirlo en el Orden del Día de la próxima Asamblea General Extraordinaria que se celebre, o acordará convocarla a tales efectos.

Artículo 44º.-

A la convocatoria de la Asamblea se acompañará el texto de la modificación de Estatutos, a fin de que las entidades asociadas puedan dirigir a la Secretaría enmiendas que estimen oportunas, de las cuales se dará cuenta a la Asamblea General, siempre y cuando estén en poder de la Secretaría con ocho días de antelación a la celebración de la sesión.

Las enmiendas podrán ser formuladas individualmente o colectivamente, se harán por escrito y contendrán la alternativa de otro texto. Tras la aprobación de las enmiendas, la Asamblea General adoptará el acuerdo de modificación estatutaria, el cual sólo producirá efectos ante terceros desde que se haya procedido a su inscripción en el Registro General de Asociaciones.

SEIGARREN KAPITULUA

ELKARTEA DESEGITEA ETA ELKARTEAREN ONDAREA ERABILTZEA

45. Artikulua-

Elkarte desegingo da:

1. Elkartekideen borondatez. Borondate hori hartarako deitutako Batzarrean azalduko da, bertaratukoen gehiengo absolutuarekin.
2. Kode Zibileko 39. artikuluko arrazoiren batengatik.
3. Epai judizialarengatik.

46. Artikulua-

Elkarte deseginez gero, desegiteko erabakia hartzen duen Batzar Nagusiak Batzorde Likidatzailea izendatuko du. Batzordea Zuzendaritza Batzordeko sei elkartekideek osatuko dute. Horrek hartuko du dauden fondoen ardura.

Elkartekideen eta hirugarren goen aurrean Elkarte-obligazioak bete ondoren, Elkarteari geratzen zaien ondare soziala, baldin badago, Arabako Foru Aldundiko eta Eusko Jaurlaritzako Nekazaritza Sailera emango zaie.

AZKEN ZEDAPENAK

LEHENA.-

Zuzendaritza Batzordea izango da organo eskumenduna Estatutuetako kontzeptuak interpretatzeko eta betako hutsuneak betetzeko; betiere, zeregin horretan Elkartei buruzko legeria errespetatuko du eta hurrengo Batzar Nagusira igorriko ditu, onar ditzan.

BIGARRENA.-

Estatutu hauetako aldatuko dira Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Nagusiak hartutako erabakien bidez; erabakiak bakoitzak duen esku-eremuaren barruan hartuko dituzte eta Bostgarren Kapituluaren arabera.

HIRUGARRENA.-

Batzar Nagusiak barne-araudia onar dezake, Estatutu hauetako aldatuko dira Zuzendaritza Batzordeak eta Batzar Nagusiak hartutako erabakien bidez; erabakiak bakoitzak duen esku-eremuaren barruan hartuko dituzte eta Bostgarren Kapituluaren arabera.

CAPITULO SEXTO

DE LA DISOLUCION DE LA ASOCIACION Y APLICACIÓN DEL PATRIMONIO SOCIAL

Artículo 45º.-

La Asociación se disolverá:

1. Por voluntad de las entidades asociadas, expresada en Asamblea convocada al efecto, con el voto favorable de la mayoría absoluta de los presentes.
2. Por las causas determinadas en el artículo 39º del Código Civil.
3. Por sentencia judicial.

Artículo 46º.-

En caso de disolverse la Asociación, la Asamblea General que acuerde la disolución, nombrará una Comisión Liquidatoria, compuesta por seis miembros extraídos de la Junta Directiva, la cual se hará cargo de los fondos que existan.

Una vez satisfechas las obligaciones sociales frente a las entidades asociadas y frente a terceras personas, el patrimonio social sobrante, si lo hubiere, será entregado a los Departamentos de Agricultura de la Diputación Foral de Alava y del Gobierno Vasco, respectivamente.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA.-

La Junta Directiva será el órgano competente para interpretar los preceptos contenidos en estos Estatutos y cubrir sus lagunas, sometiéndose siempre a la normativa legal y vigente en materia de Asociaciones, y dando cuenta, para su aprobación, a la primera Asamblea General que se celebre.

SEGUNDA.-

Los presentes Estatutos serán modificados mediante los acuerdos que válidamente adopten la Junta Directiva y la Asamblea General dentro del marco de sus respectivas competencias y de conformidad con lo previsto en el Capítulo Quinto.

TERCERA.-

La Asamblea General podrá aprobar un Reglamento de Régimen Interior, como desarrollo de los presentes Estatutos, que no alterará, en ningún caso, las prescripciones contenidas en los mismos.